

경창산업(주)

ESG 보고서 2023

KYUNG CHANG 2023 ESG Report



Contents

Overview	CEO Message	03		
	ABOUT KYUNG CHANG	04		
ESG Factbook	환경	12		
	• 환경경영	• 자원 사용과 폐기물 관리	• 대기오염	
	• 기후변화 대응	• 유해화학물질	• 생물다양성	
	• 용수 및 폐수 관리			
	사회	16		
	• 인권	• 안전 및 보건	• 분쟁관물	
	• 임직원	• 공급망 ESG	• 고객만족 활동	
	• 건강한 조직문화	• 공정거래	• 지역사회 공헌	
	거버넌스	22		
	• 이사회	• 윤리준법	• 리스크 관리	• 정보보안
Appendix	ESG Data	24		
	• 환경	• 사회	• 거버넌스	
	Materiality Issue	29		
	• 이해관계자 참여	• 이중 중대성 평가		
	GRI Index	31		
	검증의견서	33		

About this report

보고서 개요	경향산업은 환경, 사회, 거버넌스 영역별 주요 활동 및 성과를 담은 첫 번째 지속가능경영 보고서를 발간합니다. 앞으로 매년 보고서 발간을 통해 다양한 이해관계자와 투명하게 소통하고자 합니다.
보고 기준	본 보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 부합(in accordance with)하도록 작성되었습니다.
보고 기간	보고 기간은 2022년 1월 1일부터 12월 31일까지이며, 일부 유의미한 성과에 대해서는 시의성을 위해 보고서 발간 전까지의 2023년 성과를 포함하고 있습니다. 비재무 실적의 경우, 추세 분석을 위해 최근 3년간의 수치를 포함합니다.
보고 범위	보고 범위는 주요 사업장(본사, 현풍공장, 사시공장 및 전동화공장)을 대상으로 하며, 보고 범위가 상이한 경우 별도 주석으로 표기하였습니다.
보고서 검증	보고 내용 및 데이터의 신뢰성과 정확성을 확보하고자 외부 검증기관인 KPC인증원으로부터 제3자 검증을 받았습니다.

CEO Message

변화의 시대에 앞서가며
지속가능경영을 통해
100년 기업을 이루겠습니다.

대표이사 회장 **손 일 호**

il ho son



경창산업은 1961년 대구에서 자전거 및 자동차 부품 업체로 시작해 현재 자동차 구동부품 제조의 선두 주자로 자리 잡았습니다. 우리가 나아갈 21세기 세계 초일류 기업을 위하여, 지속가능경영을 통해 모든 고객과 지역사회에 만족을 주는 회사가 될 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

우선, 변화에 앞서가는 명품기업이 되겠습니다.

60여년의 경험과 노하우를 통해 미래차 시대를 선도하는 기업이 되겠습니다. 변화하는 환경 속에서 지속가능한 미래에 대해 더욱 고민하겠습니다.

경창산업은 내연기관 자동차 부품을 만드는 회사였으나 지금은 친환경 산업의 대표주자인 전기 자동차 부품을 생산하고 있는 기업이 되었습니다. 고효율 제품에 대한 연구를 계속 진행하여 우리와 우리의 후대가 경험하게 될 지속가능한 미래를 위하여 경창산업은 2050 탄소중립을 선언합니다.

개선, 또 개선 하겠습니다.

지난 60여년간 해왔던 것처럼, 끊임없이 개선하고 혁신하는 기업이 되겠습니다.

경창산업은 매년 사내 전 분야를 대상으로 베스트 개선팀, 베스트 개선인, 베스트 개선안 3분야로 시상과 포상을 진행하고 있으며 임직원들 모두가 회사 발전에 같은 마음으로 동참하고 있습니다.

또한, 단기적인 성과보다는 지속적인 성장을 위해 장기적인 시각으로 기업의 미래를 만들어 갈 것입니다. 미흡한 부분들은 지속적으로 변화시키며, 전사적으로 발 빠르게 대응하는 활동을 통해 ESG 경영에 한 걸음 더 나아가겠습니다.

고객의 만족과 신뢰를 받는 기업이 되겠습니다.

고객, 주주, 종업원 뿐만 아니라 협력사, 지역사회와 이해관계자들에게도 만족과 신뢰를 주는 기업을 만들어 가겠습니다. ESG경영은 이제 단순한 기업의 비재무적 요소의 이슈에 그치지 않고 기업의 생존과 더 나아가 재무적 요소와도 직결되기에 거스를 수 없는 시대적 숙명이 되었습니다. 경창산업은 ESG 경영을 통해 지속가능한 미래를 함께 나아갈 수 있는 기업의 가능성을 보여드리겠습니다.

자연과 환경, 인류 모두를 위한 더 큰 앞날을 위해 한 발 한 발 내딛는 경창산업의 다양한 노력이 큰 결실을 맺을 수 있도록 무한한 관심과 응원을 부탁드립니다.

감사합니다.

ABOUT KYUNG CHANG

정도경영 (正道經營)

“우리가 하면 아무도 못 따라온다”

60년 업력을 바탕으로 지속적인 성장을 이루어 온 신뢰할 수 있는 기업입니다.

변화의 시대에 앞서가며 지속가능경영을 통해 100년 기업을 이루겠습니다.



회사현황

(2022년 12월 31일 기준)

 회사명 주식회사 경창산업	 직원수 1,370명	 본사 위치 대구광역시 달서구 성서로 35길 6
 매출액 5,406억 원 (*22년 별도 매출 기준)	 영업이익 191억 원	사업장 위치 현풍공장 - 대구광역시 달성군 유가읍 테크노중앙대로 1길 2 샤시공장 - 대구광역시 달성군 유가읍 테크노순환로 1길 57 전동화공장 - 대구광역시 달성군 유가읍 테크노순환로 7길 10

가입협회 및 이니셔티브

대구상공회의소	대구광역시 고용노사민정협의회
한국자동차산업협동조합	대구기계부품연구원
지능형자동차부품진흥원	DGIST 발전후원회
대구경영자총협회	법무부 법사랑 대구서부지역연합회
대구경찰발전위원회	대구 국제 미래자동차엑스포(DIFA)

연혁

<ul style="list-style-type: none"> 경창산업 주식회사 상호 변경 자동차 부품 양산 <p>1972</p>	<ul style="list-style-type: none"> 기술선진화 중소기업 지정 (상공부) <p>1990</p>	<ul style="list-style-type: none"> '03 상반기 현대모비스 우수협력사 선정 <p>2003</p>	<ul style="list-style-type: none"> 대구광역시 특허 스타기업 선정 <p>2009</p>	<ul style="list-style-type: none"> 구동2공장 신축 한국수출입은행 한국형 히든챔피언 육성기업 선정 현대파워텍 2013 품질ZERO PPM 2분기 최우수상 현대기아자동차 신차품질 최우수 협력사 현대기아자동차 2012년 올해의 협력사 (동반성장부문) <p>2013</p>	
<ul style="list-style-type: none"> '경창공업사' 설립 (자전거 부품 생산) <p>1961</p>	<ul style="list-style-type: none"> 상공부 자동차부품 전문공장 지정 <p>1979</p>	<ul style="list-style-type: none"> 코스닥(KOSDAQ) 상장 <p>1994</p>	<ul style="list-style-type: none"> 제15회 Global-IMC 2006 TPM 최우수기업상 수상 ISO 14001 인증 <p>2006</p>	<ul style="list-style-type: none"> 현대파워텍 우수협력사 - 공로상 2011 대한민국 커뮤니케이션 대상 - 최우수 사사대상 <p>2011</p>	<ul style="list-style-type: none"> 창립 50주년, 본사 신사옥 준공, 통합데이터센터 구축 완료 고용노동부 노사문화 우수기업 인증

Electric Motor & System

전기차 구동모듈 전문생산

파워트레인 역할을 하는 모터, 인버터, 감속기를 조립, 생산하고 있습니다. 전기차용 구동모듈을 조립, 생산하고 있으며, 자동변속기 사업을 진행해 오면서 축적된 인적·물적 자원을 토대로 전기차 모터 및 모터부품 등을 지속적으로 연구, 개발하여 전기차 시장에서 점유율을 확대해 나가고 있습니다.

Electric Motor



Stator

모터의 전자회로를 구성하는 부품으로, stator에 전원이 가해지면 전자기력이 발생하여 회전자를 회전시키는 역할을 합니다.



INVERTER

고전압 배터리에 저장된 직류전원을 교류전원으로 변환하여 모터의 토크를 제어하는 부품입니다.

Motor

내연기관 차량의 엔진에 해당하는 부분으로 전기에너지를 기계에너지로 변환하여 동력을 발생시키는 역할을 합니다.



PE SYSTEM

기존 내연기관차에서 엔진을 포함한 파워트레인 시스템을 대체하는 것으로 전기모터와 감속기, 인버터, 그리고 배터리를 포함합니다.



ICCU

차량에 있는 고전압 배터리와 보조배터리 모두 충전이 가능하도록 새롭게 개발된 통합 충전 시스템으로 기존 단방향만 충전 가능했던 기능을 개선해 양방향 전력변환이 가능합니다.



POWER MODULE

차량 구동모터에 공급되는 대전력을 효율적으로 관리할 수 있는 전력반도체로 최근 뛰어난 성능을 갖춘 실리콘카바이드 전력반도체를 적용해 효율은 2~3%, 주행거리는 5% 내외로 전비를 대폭 증대시키는 장비입니다.



Chassis System

고객의 안전을 생각하는 기술개발

제품설계에서부터 양산, 검증 및 품질관리까지 전 프로세스를 총괄 관리하고 있습니다. ‘기술력으로 세계시장을 제패하자’는 도전과 창조 정신으로, 자동차 시장의 변화에 발 빠르게 대응하기 위해 신기술을 개발하여 전자부품 및 소프트웨어의 설계 및 검증 가능한 회사로 자리매김하고 있습니다.

LEVER

E-SHIFTER (버튼)



Button Type E-Shifter는 Button 조작으로 차량 구동 시 운전자의 변속 의지를 Automatic Transmission에 전달하는 역할을 합니다.

E-SHIFTER (레버)



Lever Type E-Shifter는 레버의 작동을 통한 조작으로 운전자의 변속 의지를 Automatic Transmission에 전달하는 역할을 합니다.

AT LEVER



AT Lever는 레버의 작동으로 차량 구동 시 운전자의 변속 의지를 Automatic Transmission에 전달하는 역할을 합니다.

E-SHIFTER (다이얼)



Dial Type E-Shifter는 다이얼 회전을 통한 조작으로 운전자의 변속 의지를 Automatic Transmission에 전달하는 역할을 합니다.

MT LEVER



MT Lever는 레버의 작동으로 수동변속기가 적용된 차량의 변속 시 운전자의 변속 의지를 Transmission에 전달하는 역할을 합니다.

ACTUATOR

GEAR ACTUATOR



Actuator는 운전자의 단 변속의지를 통신으로 전달받아 T/M(Transmission)의 단 위치를(P/R/N/D) 모터회전을 이용해 변경하는 역할을 합니다.

PEDAL



ACCEL PEDAL MODULE

APM은 차량의 가감속을 제어하는 역할을 합니다. APS를 통하여 TPS에 신호를 전달하여 가감속 제어를 할 수 있습니다.



E-CLUTCH MODULE

E-Clutch Pedal은 차량 변속을 제어하는 역할을 합니다. CBW(Clutch By Wire) 시스템에 적용되어 유압 시스템의 클러치 페달의 조작력을 페달 단독으로 구현하며, 클러치의 개폐를 위해 스트로크별 출력신호를 구현할 수 있습니다.



STOP LAMP SWITCH

Stop Lamp Switch는 브레이크 페달의 조작 시 제동 신호를 차량의 각 시스템에 송신하는 역할을 합니다.



BRAKE PEDAL

Brake Pedal은 차량 제동 시 운전자의 의지를 제동 시스템에 전달하여 차량의 제동을 제어하는 역할을 합니다.



CLUTCH PEDAL

Clutch Pedal은 차량의 변속을 제어하는 역할을 합니다. 기어 변속 시에 운전자의 클러치 단속 의지를 CMC에 전달합니다.

CABLE



CONTROL CABLE

ATX Cable은 A/T LEVER와 T/M (Transmission)를 연결하여 A/T LEVER의 작동력을 전달하는 역할을 합니다.



MPR CABLE

MPR Cable은 비상시 수동으로 PARKING 상태를 해제하는 역할을 합니다.



SUNROOF CABLE

Sunroof Cable은 차량의 상부 선루프의 개폐하기 위한 힘을 전달하는 역할을 합니다.

Precision Press Parts

스마트 & 파워풀한 변속 구현

글로벌 수준의 파워트레인 생산기술력으로 자동변속기 부품의 다양한 제품을 생산 중입니다. 구동부품은 엔진의 출력을 바퀴로 전달할 때 출력손실을 최소화하고 스마트한 변속을 통해 자동차를 파워풀하게 움직여야 합니다. 경창산업은 파워트레인 기술력을 바탕으로 품질 및 생산 기술력 향상을 실현하여 세계 최고 수준의 구동부품을 생산하고 있습니다.

HUB



자동변속기에서 엔진 회전력을 기어를 이용하여 구동력을 부드럽게 전달 또는 차단하는 자동변속기의 핵심 역할을 합니다.

DRUM



엔진의 회전력을 내측 기어를 이용하여 전달 또는 차단하는 역할을 합니다.

RETAINER & CARRIER



CARRIER ASSY



RETAINER ASSY CLUTCH

엔진의 회전력을 직접 전달받아 유압을 이용하여 속도에 맞는 회전 구동력을 변화시키는 역할을 합니다.

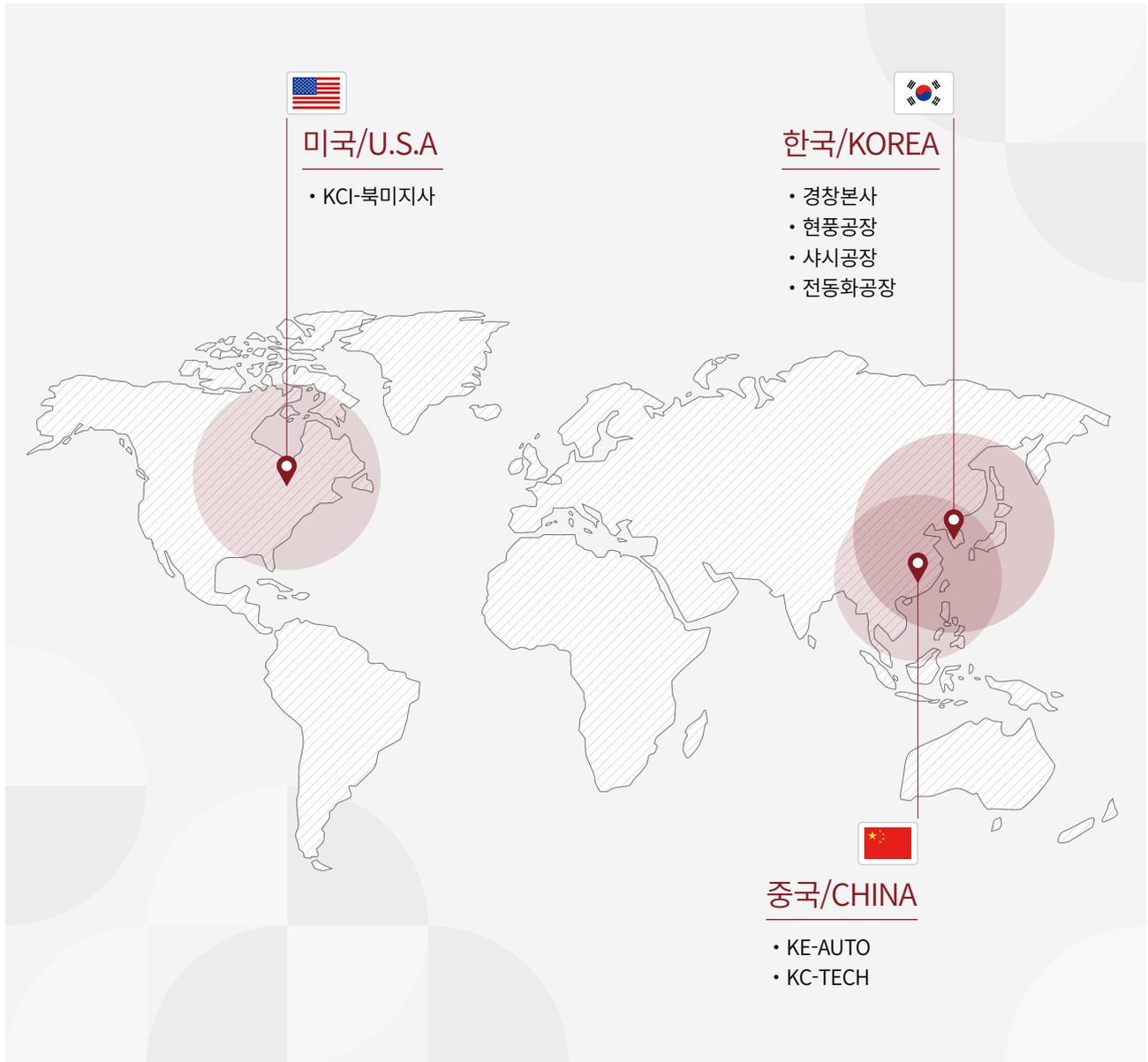
ROTOR



모터의 핵심 부품으로 모터 중심 토크를 생성하는 권선과 자기장 사이의 상호작용을 통해 회전력을 바퀴로 전달하는 역할을 합니다.

Global Network

경창산업은 높은 제품 품질과 기술력을 기반으로 국내 시장에서 나아가 글로벌 시장에 적극 진출하고 있습니다.

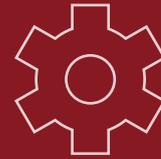


국내지사

법인명	주소
경창산업 본사	대구광역시 달서구 성서로 35길 6
현풍공장	대구광역시 달성군 유가읍 테크노중앙대로 1길 2
사시공장	대구광역시 달성군 유가읍 테크노순환로 1길 57
전동화공장	대구광역시 달성군 유가읍 테크노순환로 7길 10
서울연구소	서울특별시 송파구 오금로 137

해외지사

법인명	주소
KE-AUTO	XIWU 180, XINDONGWUCUN, MOUSHANZHEN, YUYAU, ZHEJIANG, CHINA
KC-TECH	NO 32, HUAGANG WEST ROAD, SHIZHUANG, JIANGYIN, JIANGSU, CHINA
KCI-북미지사	850 Stephenson Hwy Suite 400, Troy MI 48083, U.S.A



ESG FACTBOOK



12



Environment
환경

16



Social
사회

22



Governance
거버넌스

1 환경



환경정책



ISO 14001 인증

환경경영

환경경영 추진 체계

경창산업은 전사 환경경영 주관 부서인 HSE(Health·Safety·Environment)팀을 중심으로 다양한 부서가 협업하는 ESG 경영 TFT를 구성하여 전사 ESG 경영을 추진하고 있습니다. 환경경영 이행 실적은 KPI에 반영하여 관리하며, 환경과 관련한 중대한 이슈 발생 시 ESG 위원(경영층)과 주기적으로 논의하여 논의 결과를 임직원에게 공유하고 있습니다.

또한 주요 환경 법규 및 규제 대응을 위한 상시 모니터링 체계를 구축하여 이를 기반으로 사업 전과정에서 발생할 수 있는 환경 리스크를 최소화하고자 노력하고 있습니다.

환경경영시스템 ISO 14001 인증

경창산업은 전사 환경경영시스템을 구축하여 환경법규 준수, 환경 성과관리, 에너지 절감 등 제반 활동을 효율적으로 관리하고 있습니다.

환경경영시스템에 관한 국제표준 ISO 14001을 2006년 12월 14일 취득한 이래, 국내 전 생산공장을 대상으로 매년 사후심사 및 갱신심사를 통해 인증을 유지하고 있습니다. 2023년 7월에는 갱신심사에 앞서 사전 내부심사를 실시하여 전년도 지적사항의 이행 여부, 리스크 파악 및 환경영향 평가 등 현황을 점검하였습니다.

이외에도 온실가스 감축목표를 설정하고 이를 달성하기 위한 감축 활동을 지속해 나가는 등 환경경영시스템을 고도화해 나갈 계획입니다.

ISO 14001 인증 현황

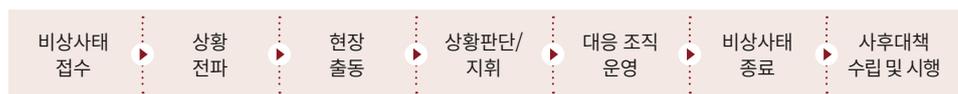
사업장	인증범위	유효기간
본사(성서공장)	오토 트랜스미션 부품의 생산	2024.09.20
현풍공장	오토 트랜스미션 부품의 생산	2024.09.20
사시공장	래치, 리저버, 페달, 레버류, 콘트롤케이블의 설계/개발 및 생산	2024.09.20

환경사고 및 비상사태 대응

경창산업은 화재, 폭발 등 환경에 영향을 미칠 수 있는 사고를 예방하고자 비상사태 관리 규정을 준수하며, 비상사태 대응계획 수립 및 훈련에 적용하고 있습니다. 관리 규정은 훈련 목표 설정, 재난 상황에서 취해야 할 조치와 절차를 담고 있으며, 비상사태 발생 시 각 구성원의 역할과 책임을 명확하게 정의하여 구성원의 혼돈을 방지하고 효율적인 협력이 가능하게 합니다.

사업장 인근지역 또는 사내 화재, 폭발, 가스 누출 등으로 인하여 비상사태가 발생할 경우, 사고 조사에 대한 보고서를 작성하여 대표이사에게 보고하고 있습니다. 특히 환경오염이 심각하다고 판단될 시, 환경영향평가 규정에 따라 환경영향평가를 실시합니다.

비상사태 대응 프로세스



1 환경



기후변화 대응

온실가스 감축을 위한 에너지 절감 활동

경창산업 성서공장은 국가 온실가스 목표관리제 사업장으로 매년 정부가 할당한 온실가스 목표 할당량을 기반으로 감축목표를 설정·관리하고 있으며, 내부 환경정책이 국내외 관련 법규에 부합하는지 정기적으로 주요 관리항목을 점검하고 있습니다.

에너지 사용량 및 온실가스 감축을 위해 임직원이 참여할 수 있는 다양한 활동을 진행하고 있습니다. 사업장 내 냉난방 가동 시 적정온도 26°C 설정 및 가동 최소화, 개별 냉난방기 사용 제한, 업무시간 외 PC OFF, 머그컵 사용, 기존 형광등을 LED램프로 교체하는 등 체감형 에너지 절감 활동을 통해 임직원의 친환경 활동을 유도하고 있습니다.

앞으로도 경창산업은 다양한 친환경 프로그램과 캠페인을 통해 사업장 내 불필요한 에너지 낭비를 최소화하여 정부의 온실가스 감축 정책에 적극 동참하겠습니다.

사업장 온실가스 배출량 관리

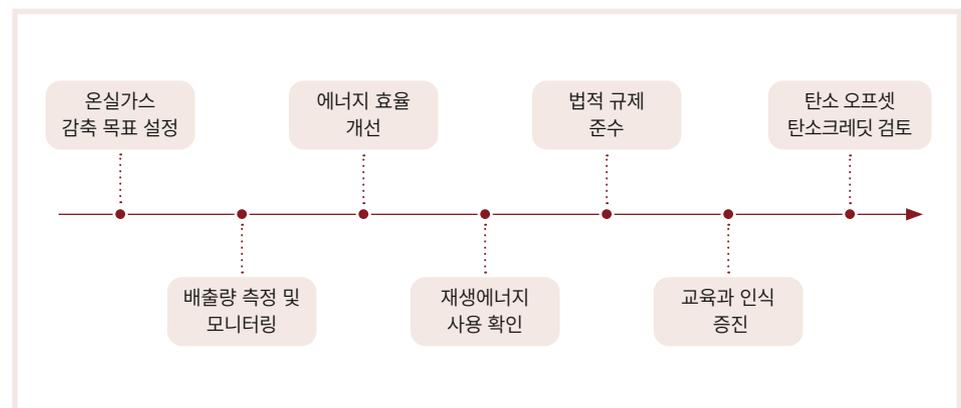
사업장 내 소유 중인 자동차, 온수 보일러 등에서 발생한 온실가스를 직접배출(Scope 1)로 분류하고, 외부에서 구매한 전력은 간접배출(Scope 2)로 구분하여 관리하고 있습니다.

매년 본사(성서공장) 및 현풍공장, 사시공장에서 발생하는 에너지, 연료, 차량 이동에 따른 온실가스 발생량을 기준으로 온실가스 감축 목표 및 배출량을 설정하여, 외부 전문기관을 통한 명세서 검증을 진행하고 있습니다. 관련법규에 대응하기 위하여 교육 참여를 적극 장려하고 있으며, 추후 온실가스 배출량과 관련한 탄소크레딧, 탄소오프셋 도입 또한 검토하고 있습니다.

온실가스 감축을 위해 냉난방 시스템, 제조 과정을 개선하고 에너지 효율성이 높은 장비를 검토·배치하는 등 에너지 효율 개선 활동을 실시하고 있습니다. 또한 친환경 연료를 사용하는 전기 자동차 도입 등 장기적인 관점에서 친환경 에너지로 전환하는 방안도 검토하고 있습니다.

경창산업은 향후 친환경적이며 지속가능한 에너지 소비방식을 채택하고, 환경적 영향을 최소화하기 위한 시스템을 확대하여 온실가스 감축을 위한 노력을 지속해 나갈 예정입니다.

기후변화 대응 로드맵



1 환경



용수 및 폐수 관리

폐수 및 수질오염 관리

물환경보전법 등 관계 법령에서 요구하는 관리 기준을 적용하여 폐수를 관리하고 있으며, 폐수 발생량 저감을 위해 노력하고 있습니다. 관련 법령에 따라 폐수배출시설 인허가(5종)를 취득하였으며, 절삭유¹⁾ 사용에 따른 폐수는 전량 위탁 처리하고 있습니다.

수계에 대한 직접적인 배출이 없어 환경오염에 대한 리스크는 없으나, 하천, 강, 공공수역의 수질 환경에 영향을 미치는 2차 오염을 최소화하고자 노력하고 있습니다.

1) 절삭유 : 기계 가공에서 공구의 냉각과 윤활을 위해 사용되는 기름 또는 기름과 물의 혼합물

자원 사용과 폐기물 관리

폐기물 및 자원순환 관리

경창산업은 폐기물 발생량을 최소화하고 환경오염을 줄이기 위해 폐기물 관리 규정에 따라 사업장별 공정, 사무, 서비스에서 발생하는 폐기물을 관리 및 처리하고 있습니다.

폐기물은 유해성에 따라 생활계폐기물, 재활용폐기물, 지정폐기물, 음식물쓰레기로 분류하고 있습니다. 각 공장의 담당자가 폐기물의 중량과 종류, 차량번호, 처리자, 운반자를 구분하여 보고하고, 폐기물은 처리업체를 통해 위탁 처리합니다. 폐기물 종합 관리 시스템인 '올바로 시스템'을 통해 관리대장 및 실적을 보고하고 있으며, 폐기물을 실시간으로 투명하게 관리합니다.

이 밖에도 폐기물 발생량을 줄이고자 각 사업 부분별 분리수거를 생활화하고 있습니다. 일반폐기물, 지정폐기물, 재활용폐기물로 분류하여 배출하고, 생산과정에서 나온 폐기물과 고객으로부터 회수한 폐기 불량품은 폐기물 보관장에 보관합니다. 고철, 파지류 중 재활용폐기물은 업체를 통해 처리하고 있으며 이면지, 종이컵 사용 등 업무 전반에 걸쳐 자원순환 확대를 위한 노력을 기울이고 있습니다.

그 결과 2022년 총 폐기물 발생량은 4,198.62톤으로, 전년대비 약 335.36톤을 감축하였습니다. 특히 폐유 투입량과 잔량 관리 활동에 따른 성과로 지정폐기물 발생량이 전년대비 7% 감소하였습니다.

1 환경



유해화학물질

유해물질 관리

경창산업은 제품 개발 및 사용 단계에서 사용되는 유해물질에 대해 엄격하게 관리하고 있습니다. 화학물질관리법과 유럽연합 REACH¹⁾ 등 유해물질 규제에 선제적으로 대응하기 위해 유해화학물질 관리자는 화학물질의 도입 시 해당 생산공정의 MSDS²⁾를 사내 게시판에 상시 게시하고 있습니다. HSE팀은 화학물질을 사용하는 설비에 대해 위험성평가를 실시하며, 유해물질의 사용 금지, 제한적 사용, 대체물질 사용 등 체계적으로 관리 중입니다.

- 1) REACH : Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemical, 화학물질의 등록, 평가, 허가 및 제한에 관한 제도
- 2) MSDS : Material Safety Data Sheet, 물질안전보건자료

대기오염

대기오염물질 관리

경창산업은 대기환경보전법에 따라 대기오염물질 배출시설 및 방지시설에 대한 인허가 취득을 완료하였습니다. 전 사업장이 대기방지시설 면제 사업장(4·5종 사업장)으로 대기오염물질 발생에 따른 리스크는 적으나, 지역사회 대기환경 개선을 위해 6개월마다 외부업체를 통한 자가측정을 진행하고 있습니다. 또한 대기오염물질 저감 설비 설치, 연소시설 연료 전환 검토 등 적극적인 투자를 통해 사업장 내 대기오염물질 배출량을 최소화하기 위한 방안을 다각도로 모색하고 있습니다.

생물다양성

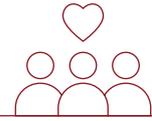
생물다양성 보존 활동

경창산업은 생물다양성 보호의 필요성을 인식하고 사업장 인근 공원을 중심으로 생물다양성 프로그램을 추진하고 있습니다. 해당 지역은 다양한 동식물이 서식하고 있으며, 지역사회의 생태계를 보호하기 위해 꾸준한 나무 심기 활동 등을 통해 환경 보존에 기여하고 있습니다.



우리마을 동산가꾸기

2 사회



인권

인권경영 실천

경창산업은 매년 임직원을 대상으로 인권 존중 문화 확산을 위한 인권교육을 실시하고 있습니다. 장애인 인식개선, 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 방지, 개인정보보호 등의 교육을 통해 임직원의 인권 의식 수준을 제고하고 있습니다.

향후 비즈니스 밸류체인 전반에 걸쳐 모든 이해관계자에 대한 인권 침해 금지와 전 구성원의 인권 존중 철학을 담은 인권방침을 제정하여 인권경영체계를 고도화해 나갈 예정입니다.



인권교육



임직원

임직원 역량 강화

경창산업은 임직원의 끊임없는 성장과 발전을 위해 리더십, 직무역량, 외국어 등 다양한 프로그램을 지원하고 있습니다. 또한, 신입사원, 퇴직예정자 등 대상자별 맞춤형 교육을 실시하여 ‘경창’만의 경쟁력을 키워 나가고 있습니다.

주요 인재 육성 프로그램

프로그램	내용	대상
직무역량개발	직무관련 역량과정(사외교육, 사강사 교육)	전 직원
리더십 역량개발	성과관리, 후배육성	직책자
신입사원 교육	공통, 개별직무 OJT, 신입연수	신입사원
퇴직예정자 교육	진로설계교육	퇴직예정자

임직원 근무환경

경창산업은 정규직과 계약직의 구분 없이 임직원이 일과 삶의 균형을 이룰 수 있도록 다양한 제도를 지원하고 있습니다. 출퇴근 시간을 자율 조정할 수 있는 시차 출퇴근제, 정시퇴근을 통한 워라밸 향상을 위한 PC-OFF 제도, 자유로운 휴가 사용을 위한 연차축진제도를 운영하고 있습니다. 또한 육아휴직을 비롯하여 본인 산전후 휴가 및 배우자 출산휴가, 임신·육아기 지원, 직장 어린이집, 자녀 학자금 지원제도 등을 통해 일과 가정의 양립을 보장하고 있습니다.

성과평가 및 보상

경창산업은 임직원의 성과 향상과 공정한 평가를 위해 2017년부터 성과관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 개인 역량을 바탕으로 목표를 수립하고, 목표 기반 평가를 진행하여 평가의 공정성을 확보하고 있습니다. 더불어 중간 점검, 모니터링을 통해 성과 창출을 지원하며, 업무 성과 기반의 보상정책을 수립하여 임직원의 동기부여와 보상의 합리성을 강화하고 있습니다.

2 사회



고충처리채널



노사문화 우수기업 선정



안전경영대상 수상

건강한 조직 문화

소통채널 운영

경창산업은 투명하고 공정한 조직문화 정착을 위해 구성원의 고충처리 및 비윤리적 행위를 익명으로 제보할 수 있는 ‘사이버 신문고’를 운영하고 있습니다. 제보는 E-mail, 우편, 전화를 통해 접수하고 있으며, ‘제보자 보호 규정’에 따라 제보의 내용과 제보자의 신분은 철저히 보호됩니다. 고충처리 담당자가 제보 내용을 토대로 사실관계와 규정 위반 여부를 조사하고, 조사 결과 비윤리 행위가 확인될 경우 인사위원회를 개최하여 징계 처분을 결정하고 있습니다. 또한, 구성원들이 자유롭게 의견을 개진하는 사내 익명게시판을 운영하고, 사내 동호회 활동을 지원하며 구성원 간 상호 소통을 활성화하고 있습니다.

협력적 노사관계

경창산업은 단결권, 단체교섭권, 단체행동권 등 구성원의 기본적인 권리를 존중하며, 노사 간의 소통을 증진하고 공동의 발전을 위해 노동조합이 설립되어 있습니다. 2023년 기준 총 970명의 구성원이 가입 중입니다. 건전한 노사관계 구축과 복지 증진을 목표로 다양한 주제에 대해 논의하고, 매년 단체교섭과 분기별 노사협의회¹⁾를 통해 단체협약을 갱신하고 있습니다. 회사 설립 이래 62년간 단 한 차례의 파업도 없는 무분규 사업장인 경창산업의 안정적인 노사관계는 2021년 노사문화 우수기업 우수상 등의 수상을 통해 그 노력을 인정받았습니다. 경창산업은 협력적 노사관계를 유지·강화하기 위하여 ‘노사 Vision 2025’를 수립하여 6대 핵심과제를 수행하고 있습니다. 특히 노사대표자 공동 주최 회의인 산업안전보건위원회를 분기마다 운영하고, 노동조합 안전보건대책부장을 선임하여 안전보건체계를 강화하는 등 안전한 일터 조성을 위한 노사 협력의 결실로 2021년에는 ‘안전경영대상’을 수상하였습니다. 이 밖에도 안전사고 예방 활동 TFT 추진, 노사파트너십 지원사업 참여, 인재 육성 체계 개선, 협력사 상생협력 네트워크 ‘경창 협력회 구축’ 등 다양한 과제를 수행하였습니다.

1) 근로자대표 6인, 사업자대표 6인의 노사위원으로 구성

노사상생협력 추진 체계도

경영이념

정도경영(定道經營)

VISION

“우리가 하면 아무도 못 따라온다”

노사 VISION 2025

“재도약하는 경창, 함께 뛰는 노사”

노사 핵심 가치 및 실천 전략

소통과 신뢰

노사는 투명한 활동으로 상시적으로 소통하여 신뢰를 더욱 공고히 하고, 일시적이 아닌 일상적 협력관계를 구축한다.

상생과 협력

노사가 모두 회사의 주인이자 동반자라는 인식 아래 회사의 발전을 위해 긴밀하게 협력하며, 상호 이해를 바탕으로 함께 성장한다.

원칙과 책임

지역 대표기업으로서 투명하고 윤리적인 경영으로 사회적 책임을 다하며, 노사가 함께 사회적 가치를 실현하는 주체로서 책임감을 갖고 나눔을 실천한다.

6대 핵심과제

기술혁신/
미래시장 개척

인사체계 혁신

노사 상시
협력체계 체계화

일하는 방식 혁신

안전일터 조성

사회적 가치
실현 확대

2 사회



ISO 45001 인증

안전 및 보건

안전·보건경영 체계

경창산업은 임직원 및 협력사 직원이 안전하고 쾌적하게 근무할 수 있는 건강한 일터 조성을 위해 안전보건 관리 수준을 제고하고 있습니다. 중대재해처벌법에 대응하기 위해 보다 강화된 안전·보건경영 시스템을 운영하고 있으며, 구성원은 물론 협력사 임직원까지 관리범위를 확대하여 동일한 업무환경을 제공합니다.

산업안전보건위원회를 분기마다 운영하여 주요 안전보건 이슈사항에 대해 논의하며, 이를 기반으로 전사 안전정책을 수립 및 보완하고 있습니다. 안전·보건 전담 부서인 HSE팀은 안전 리스크 관리, 잠재적 비상상황 위험성 분석, 안전감사 및 정기 모니터링을 지속적으로 실시하여 아차사고 등 안전사고를 방지하고 있습니다.

앞으로도 경창산업은 ‘안전보건사고 Zero’를 목표로 사업장 내 발생할 수 있는 산업재해 예방을 위해 최선을 다하겠습니다.

환경·안전보건 방침

MISSION	환경·안전보건 사고 없는 안전 하고 건강 한 쾌적 한 일터
VISION	환경사고 ZERO , 안전보건사고 ZERO
VALUE	임직원, 종사자의 안전하고 쾌적하고 건강한 일터 조성을 통한 신체/생명 보호
경영방침	<p>하나, ‘임직원 및 종사자의 신체 및 생명 보호’를 우리 회사 최고의 핵심 경영가치로 삼고, 모든 임직원이 참여하는 “안전하고/건강한 쾌적한 일터 만들기 운동”을 전개하여 성숙한 환경안전보건 문화를 창달한다.</p> <p>둘, 환경안전보건사고 제로를 위하여 “유해·위험 요인 ZERO 지대 조성 계획”을 지속적으로 추진하여 안전하고 쾌적하고 건강한 작업환경을 조성하고, “안전하고 쾌적하고 건강한 일터 만들기 운동”을 통하여 직원들이 안전한 작업을 수행하도록 적극적으로 유도한다.</p> <p>셋, 환경안전보건사고 제로를 환경안전보건 분야의 최종 목표로 삼고, 이를 달성하기 위하여 매년 제로화 목표를 설정한 후, 모든 임직원이 함께 목표 달성을 위해 노력한다.</p>



안전슬로건 공모전



근로자 건강증진 프로그램

안전·보건 프로그램 운영

임직원이 근무 중 지켜야 할 안전 수칙을 담은 세이프티 골든룰을 수립하고 생활안전 가이드를 배포하는 한편, 정기·수시 안전교육 및 훈련을 통해 안전의식을 강화하고 있습니다. 또한 안전슬로건 공모전을 개최하여 안전문화에 대한 구성원의 관심과 참여를 독려하고, 근로자 면담을 통해 현장 환경 개선을 위한 지속적인 노력을 기울이고 있습니다. 이 밖에도 건강검진, COVID-19 키트 지원, 근로자 건강증진 프로그램 운영 등 구성원의 건강관리를 위한 다양한 보건 프로그램을 지원하고 있습니다.

2 사회



공급망 ESG

공급망 정기평가 및 동반성장 지원

경향산업은 2022년 협력사 33개사를 대상으로 품질, 환경, 안전 등 ESG 요소를 포함하여 정기평가를 진행하였습니다. 평가 결과 우수 협력사에는 인센티브를 지원하였으며, 미흡사의 경우 패널티를 부과하고 협력사 품질 육성 계획에 반영하였습니다.

2023년에는 'EU 공급망 실사 의무화 법안' 실시 등 글로벌 ESG 규제가 강화됨에 따라 협력사 평가 프로세스를 수립할 계획입니다. 협력사에 대한 객관적인 평가를 실시하고 그 결과를 업체 선정 및 육성 등 구매 정책에 반영할 예정이며, 협력사 정기·수시 방문점검을 진행하여 품질 리스크를 사전에 예방하고자 합니다. 또한 중대재해처벌법 시행에 따른 리스크를 최소화하기 위해 협력사 소방·안전관리 실태 점검을 실시하고, 협력사 레벨업 및 개선 TFT 활동을 지원하여 공급망 경쟁력을 향상시키고자 합니다.

이외에도 SQ 신규 인증 추진, 글로벌 시장 진출 지원, 협력사 계층별(CEO, 임원, 담당자, FTA) 교육 등 협력사 역량 강화를 위한 동반성장 프로그램을 운영하고 있습니다.

공정거래

공정거래 실천

협력사와 계약 단계에서 기본거래계약서를 통해 비밀 유지 계약을 체결하여 협력사의 지식재산권 및 기술정보를 보호하고 있습니다. 또한, 공정거래 규정에 따라 공정거래 보장 및 동반성장 지원 사항을 명시한 공정거래 협약을 체결하여 양사 간 공정한 거래 및 상생 협력 지원을 이행하고 있습니다.

분쟁광물

분쟁광물 관리

협력사를 대상으로 콩고민주공화국 등 아프리카 분쟁지역에서 채굴되는 분쟁광물 사용 금지에 대한 협약을 징구하고 있습니다. 이를 통해 각 협력사가 분쟁광물 규제 대응 프로세스를 강화하고 관련 임직원에게 대한 교육을 확대할 수 있도록 독려하고 있습니다.

2 사회



IATF 16949 인증

고객만족 활동

품질경영

경창산업은 품질경쟁력 확보를 통한 고객가치 창출을 위해 ‘경쟁력 강화’, ‘고객감동 실현’, ‘체계적 품질관리’를 3대 지향점으로 삼은 품질방침을 수립하여 관리하고 있습니다. 체계적 품질관리를 위해 품질기획, 품질관리, 품질보증으로 구성된 품질경영 프로세스를 운영하고 있습니다. 제품의 불량률 감소뿐만 아니라 고객 만족이라는 품질목표를 달성하고자 프로세스에 따라 선행 및 개발단계부터 양산, A/S까지 제품 수명주기 전반에 걸쳐 품질과 안전성을 지속적으로 개선하고 있습니다. 나아가 고객의 요구사항을 충족하고 효과적인 품질관리를 위해 전사 품질관리 시스템을 구축하였습니다. 고객 불만 사항, 프로세스 모니터링, 제품 모니터링으로 수집된 데이터를 분석하여 지속적으로 개선해 나가며 고객 만족을 실현하고 있습니다. 아울러 협력사의 품질이 곧 당사의 품질, 최종 고객의 품질과 연결된다는 생각 아래, 협력사 품질 모니터링 시스템을 구축하여 품질 리스크를 사전 대응하고 있습니다. 이러한 노력의 결실로 2018년 자동차산업 품질경영시스템의 국제 규격 인증(IATF 16949)을 취득한 이래, 품질경영시스템 국제 규격, 고객의 지정 요구사항 변경에 맞춰 인증을 전환 갱신하고 있습니다.

품질 방침



제품 안전성 강화

경창산업은 수입검사, 자주검사, 출하검사, 정기검사 등 다양한 검사를 실시하여 고객요구사항에 적합한 제품 안전성을 확보하기 위해 노력하고 있습니다. 특히 샤시공장에는 외부인증을 받은 장비를 보유한 자체시험실을 구축하여 내구성, 내마모성 등 고객사에서 요구하는 제품 안전 관련 사항에 대한 실험을 실시하고 있으며, 실시 결과에 따른 제품별 검사성적서를 고객사에 전달하여 고객의 신뢰도를 제고하고 있습니다.

제품 안전성 검사

수입검사(매 입고 시)	자주검사(일 2회)	출하검사(매 출하 시)	정기검사(연 1회)
협력사 입고 제품에 대한 자체 체크리스트 기준 제품 안전성 검사 실시	공정 내 생산제품에 대한 주/야간조 품질 검사를 통해 품질 균일성 확보	제품 출하 전 고객사와 합의된 항목에 대한 검사 실시, 검사성적서 제공	고객사와 합의된 항목 외 제품 안전성과 관련된 전 항목 품질검사 실시

2 사회



고객만족 실현

경창산업은 고객의 니즈 및 기대가 어느정도 충족되었는지 모니터링 하기 위하여 매년 고객 만족도를 조사하고 고객의 피드백 정보를 수집하고 있습니다. 수집된 정보는 ISO 9001(9.3항)에서 요구하는 품질경영시스템의 성과 평가에 반영하고, 그 결과를 사내 그룹웨어 게시판을 통해 전 임직원에게 공유하여 고객만족 개선을 위한 노력을 지속하고 있습니다.

지역사회 공헌

날 보살펴준 경창, 10년 후 일하고 싶은 경창

경창산업은 전사적 자원봉사 조직인 'C&S 봉사단'을 필두로 현장중심·활동중심적 사회공헌활동을 통해 지역 내 소외 계층이 직면한 사회문제를 해결하기 위해 노력하고 있습니다.

2023년에는 COVID-19로 인해 중단·축소되었던 C&S 봉사단의 활동을 재개하고, '날 보살펴준 경창, 10년 후 일하고 싶은 경창'을 슬로건으로 새로운 사회공헌 프로그램을 기획하였습니다. 경창 클린(Clean)봉사단과 안전(Safety)봉사단으로 구성된 C&S 봉사단의 특징을 살려, 추석맞이 환경정화활동, 우리마을 동산 가꾸기, 아동 보육시설 환경정화 활동 및 어린이날 선물 후원 활동 등 다양한 봉사 활동을 추진하였습니다.

봉사활동은 가급적 평일에 실시하여 임직원이 참여한 봉사활동 시간은 근로 시간으로 인정하고, 행정안전부 산하 자원봉사 포털사이트 1365와 VMS를 연동하여 봉사 시간을 등록하여 자기 계발 여건을 보장함으로써 임직원의 참여를 유도하고 있습니다.

경창C&S봉사단



어린이날 선물 후원



환경정화활동

3 거버넌스



이사회

이사회 운영

경창산업은 이사 선임 과정에서 이사의 독립성, 다양성을 고려하며, 다양한 분야의 지식과 실무 경험을 토대로 전문성을 갖춘 이사를 선출하고 있습니다. 특히 주기적으로 내부 직무 교육을 실시하여 이사의 전문 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 2023년 8월 기준 이사회는 총 7명으로 구성되어 있으며, 상법에 의거하여 사외이사는 이사 총수의 4분의 1 이상인 3명으로 구성되어 독립성을 보장하고 있습니다. 이사회는 회사 정관 제5장 및 이사회 운영 지침에 의거하여 고객, 주주 등 다양한 이해관계자의 이익을 보호하기 위해 건전하고 투명하게 운영되고 있습니다.

이사회 구성

(2023년 8월 11일 기준)

직위	임원명	성별	주요경력	임기만료일
대표이사/회장/의장 ¹⁾	손일호	남	現 경창산업 회장/대표이사	2024.03.30
부회장	강기봉	남	現 경창산업 부회장/각자대표이사	2025.03.30
전무	권영국	남	現 경창산업 영업부문장	2024.03.30
이사	손태훈	남	現 경창산업 전략기획팀장	2024.03.30
사외이사	성창경	남	現 (주)그린스틸 관리이사	2025.03.30
사외이사	하정국	남	現 세무법인청진 대표이사	2025.03.30
사외이사	홍계영	남	現 선진회계법인 이사	2025.03.30

1) 경영환경 변화에 대한 적시 대응 및 이사회 운영 효율성을 제고하고자 대표이사가 이사회 의장 겸직 수행

이사회 활동

이사회는 정관 제5장 제37조(이사회 구성과 소집)에 의거하여 필요시 소집하며, 제38조(이사회 결의방법)에 따라 다양한 안건에 대한 의결을 진행하고 있습니다. 2022년에는 총 15회 개최되어 18건의 결의 및 보고 안건을 의결하였으며, 주요 안건으로 대표이사 변경 및 서울사무소 임대차 계약 등에 대한 검토 및 의결을 진행하였습니다. 2022년 이사회 평균 참석률은 100%입니다. 이사회 내 감사위원회를 구성하여 이사와 경영진의 업무활동의 적법성을 확인하고, 기업재무활동에 대한 건전성과 타당성 및 재무보고의 정확성을 감독하고 있습니다. 또한, 외부감사인의 선정 및 변경·해임 관련 주주총회 보고, 기타 법령 및 정관, 감사위원회 운영 지침에서 정하는 사항들을 검토하고 있습니다.

이사회 현황

구분	단위	2020	2021	2022	
구성	전체이사 수	명	6	7	7
	사내이사 수	명	3	4	4
	사외이사(비상임) 수	명	3	3	3
이사회 평균 참석률	%	100	100	100	
개회 횟수	회	21	18	15	
안건 수	건	21	21	18	

감사위원회 구성

(2023년 8월 11일 기준)

직위	임원명	성별	주요경력	임기만료일
사외이사	성창경	남	現 (주)그린스틸 관리이사	2025.03.30
사외이사	하정국	남	現 세무법인청진 대표이사	2025.03.30
사외이사	홍계영	남	現 선진회계법인 이사	2025.03.30

이사회 보수

상법 제388조에 의거하여 주주총회 결의로 정한 총 이사보수한도 범위 내에서 집행되며, 사내이사는 당사 임원급여 Table 등 내부 기준을 기초로 하여 직무·직급, 근속기간, 리더십, 전문성, 회사 기여도, 인재육성 등을 종합적으로 반영하여 급·상여를 지급합니다. 사외이사의 경우 독립성 및 투명성을 보장하기 위해 고정보수로 지급하며, 별도 경영성과급은 지급하고 있지 않습니다.

3 거버넌스



윤리방침

윤리준법

윤리경영 강화

경차산업은 정도(正道)의 경영이념으로 구성원이 지켜야 할 올바른 행동 준거 및 가치 판단의 기준인 윤리강령을 수립하여 모든 임직원이 이를 준수할 수 있도록 윤리실천서약서 작성을 의무화하였습니다. 또한 협력사를 포함한 다양한 이해관계자들이 경차산업의 윤리강령을 이해하고 실천에 동참할 수 있도록 당사 홈페이지를 통해 이를 공표하여 소통하고 있습니다.

윤리경영 총괄 부서인 인사지원팀이 매년 임직원의 윤리준수 현황을 조사하여 사업장 내 부패리스크를 평가하고 윤리경영체계를 지속 개선하는 한편, 임직원 대상 윤리·준법 정기교육을 실시하여 임직원의 윤리 의식을 제고하고 있습니다. 2022년에는 총 1,277명의 구성원이 교육에 참여하였습니다.

리스크 관리

리스크 관리 체계

경차산업은 통합 리스크 관리 체계를 구축하여 기업 경영 활동에 악영향을 줄 수 있는 다양한 국내외 요인에 선제 대응하고 있습니다. ‘리스크 및 기회관리 규정’에 따라 리스크 발생도·심각도 기준별로 등급을 평가하고, 지속적인 개선 활동 및 모니터링을 통해 경영 목표 달성에 영향을 미치지 않도록 체계적으로 관리하고 있습니다.

재무 리스크 관리

급변하는 사업 변동성과 경영환경에 적시 대응하고자 건전한 재무 구조 유지를 위해 노력하고 있으며, 그 결과 2022년 신용등급 BB-을 유지하며 경차산업의 안정적인 재무 역량을 증명하였습니다.

비재무 리스크 관리

경차산업은 리스크 관리 전담부서인 기획팀에서 환경안전, 공급망, 정보보안 등 ESG 관련 리스크를 포함한 전사 경영리스크를 매년 취합하여 지속적인 개선활동을 실시하고 있습니다.

특히 2023년에는 환경·안전·보건 전담팀을 신설하여, 수시 위험성평가 활동, 안전문화 조성활동, 안전보건교육 및 근로자 건강증진활동을 실시하고 있습니다. 또한 분기별로 노사대표 주관 안전보건회의체를 가동하여 환경·안전·보건 리스크가 발생하지 않도록 주기적으로 점검하고 있습니다.

정보보안

개인 보안 인식 강화

최신 보안 및 정보유출 사고 사례를 조사한 결과, 해킹, 랜섬웨어 등 외부 침입의 주요 대상이자 취약 포인트는 개인 사용자의 부주의·부정행위에 의해 주로 발생한다는 사실을 확인하였습니다.

이에 경차산업은 보안 주관팀을 중심으로 주기적인 보안점검 활동을 실시하여 결과를 시스템 내 기록하고, 경영진 보고 및 대책 수립 활동을 수행하고 있습니다. 특히 악성 메일 모의훈련을 통해 개인 정보 보호에 대한 인식을 강화하고 외부 위협에 대비하고 있습니다.

또한 IT 전략팀은 고도화되고 있는 다양한 사이버공격 사례, 동향을 파악하여 그에 따른 대응 방침을 수립하고 있습니다. 침해 사고 발생에 대비해 내부 정책 기준에 따른 백업 시스템을 운영하고 즉시 조치·관리하기 위한 복구 훈련을 주기적으로 수행하고 있습니다.

ESG Data

환경

환경투자

구분	단위	2020	2021	2022
환경 투자비	억 원	0	0	0.45

온실가스 배출량¹⁾

구분	단위	2020	2021	2022
Scope 1	tCO ₂ eq	681	1,022	1,235
Scope 2	tCO ₂ eq	26,573.261	28,528.570	29,079.230
합계(Scope 1 + 2)	tCO ₂ eq	27,254.261	29,550.570	30,314.230
온실가스 집약도	tCO ₂ eq/억 원	5.60	5.24	4.92

1) 성서공장, 현풍공장, 사시공장 배출량 합산 기준

에너지 사용량¹⁾

구분	단위	2020	2021	2022
전기	TJ	555	595	607
도시가스(LNG)	TJ	12	19	23
이동연소(휘발유/경유)	TJ	1	1	1
에너지 총 사용량	TJ	568	615	631
에너지 집약도	TJ/억 원	0.12	0.11	0.10

1) 성서공장, 현풍공장, 사시공장 사용량 합산 기준

용수 사용량

구분	단위	2020	2021	2022
용수 총 사용량(상수도)	천m ³	47.624	56.557	62.513
용수 사용 집약도	천m ³ /억 원	0.01	0.01	0.01

폐수 처리량¹⁾

구분	단위	2020	2021	2022
폐수 총 처리량(방류)	ton	5,620	4,301	5,816

1) 폐수는 전량 지정폐기물로 위탁처리

폐기물 처리량

구분	단위	2020	2021	2022	
일반폐기물	매립	ton	-	-	-
	소각	ton	-	-	-
	재활용	ton	160.73	229.21	252.79
유해/지정폐기물	매립	ton	-	-	-
	소각	ton	880.55	776.65	1,124.96
	재활용	ton	2,869.13	3,528.12	2,820.87
총 재활용량	ton	3,029.86	3,757.33	3,073.66	
재활용률	%	77	83	73	
합계	ton	3,910.41	4,533.98	4,198.62	

재활용 현황

구분	단위	2020	2021	2022
일반폐기물 재활용량	ton	160.73	229.21	252.79
유해/지정폐기물 재활용량	ton	2,869.13	3,528.12	2,836.92
총 재활용량	ton	3,029.86	3,757.33	3,089.71
재활용률	%	77	83	74

대기오염물질 배출량¹⁾

구분	단위	2020	2021	2022
먼지	kg/yr	0	0	87.37
SOx	kg/yr	0	0	0 ²⁾
NOx	kg/yr	0	0	1,678.26

1) 2021년까지 방지사설 면제사업장으로 해당사항 없으며, 2022년부터 환경법 개정에 따라 데이터 측정 결과 공시

2) SOx 배출량은 실제 측정 결과 '0'으로 확인

대기오염물질 집약도

구분	단위	2020	2021	2022
먼지	kg/억 원	-	-	0.01419
SOx	kg/억 원	-	-	-
NOx	kg/억 원	-	-	0.27262

환경 법규 위반

구분	단위	2020	2021	2022
환경 법규 위반 횟수	건	0	0	0
벌금 및 과태료	원	0	0	0

사회

임직원 현황¹⁾

구분	단위	2020	2021	2022
전체 임직원 수	명	990	1,318	1,372
성별	남성	740	1,069	1,130
	여성	250	249	242
직군별	일반·연구직	241	249	269
	기술직	41	68	69
	기타직	708	1,001	1,034
고용형태별	정규직	960	990	1,140
	계약직	15	328	232
	간접고용(파견 등)	0	0	0
다양성	장애인	20	19	19
	국가 보호자	9	8	8
연령별	~30세	58	225	217
	31~40세	353	442	468
	41~50세	401	432	441
	51~54세	140	160	172
관리자 ²⁾	55세~	38	59	74
	남성	135	148	161
채용인원	여성	2	3	5
	명	41	460	242
이직률	총 이직률	5%	1%	1%
	자발적 이직률	0%	0%	0%

1) 물류, 식당, 청소, 경비 용역 등 외주인력 제외 2) 책임매니저(과장) 이상(대표이사 포함)

인재 개발

구분	단위	2020	2021	2022	
총 교육 시간	시간	535	42,187	42,341	
1인당 교육 시간	시간	0.5	32.0	30.9	
총 교육 비용	백만 원	13	69	120	
1인당 교육 비용	원	13,131	52,352	87,310	
성별	남성	총 교육시간	451	34,915	35,302
		평균 훈련시간	0.6	32.7	31.2
	여성	총 교육시간	84	7,272	7,039
		평균 훈련시간	0.3	29.2	29.1
연령	~30세	총 교육시간	125	8,769	6,872
		평균 훈련시간	2.2	39.0	31.7
	31~40세	총 교육시간	56	14,017	15,095
		평균 훈련시간	0.2	31.7	32.3
	41~50세	총 교육시간	354	13,493	13,980
		평균 훈련시간	0.9	31.2	31.7
	51~54세	총 교육시간	0	4,591	4,379
		평균 훈련시간	0	28.7	25.5
55세~	총 교육시간	0	1,317	2,015	
직급	최고관리자	총 교육시간	0	0	193
		근로자 수	14	15	16
	중간관리자	평균 훈련시간	0	0	12.1
		총 교육시간	329	2,752	6,509
비관리자급	중간관리자	근로자 수	121	134	147
		평균 훈련시간	2.7	20.5	44.3
	비관리자급	총 교육시간	206	30,216	35,639
		근로자 수	856	1,168	1,208
	평균 훈련시간	0.2	25.9	29.5	

ESG Data

사회

임직원 몰입도¹⁾

구분	단위	2020	2021	2022
몰입도(10점 만점)	점	6.54	6.84	6.30
커버율	%	42	43	44

1) 사무직 대상, 조직몰입도 진단항목 : 조직구성, 애사심, 조직신뢰

복리후생

구분	단위	2020	2021	2022
1인당 복리후생비	원	7,959,708	6,117,309	6,240,686

퇴직 연금

구분	단위	2020	2021	2022
운영액	원	3,726,072,768	5,750,186,742	9,430,122,227
가입인원	명	10	8	7

육아휴직

구분	단위	2020	2021	2022	
육아휴직 사용자	전체	명	5	4	5
	남성	명	3	4	3
	여성	명	2	0	2
육아휴직 복귀자	전체	명	0	2	2
	남성	명	0	2	1
	여성	명	0	0	1
육아휴직 복귀 후 12개월 근무자	명	1	2	2	
근로시간 단축 근무자	명	0	2	0	

노동조합

구분	단위	2020	2021	2022
가입 대상 ¹⁾	명	1,100	958	1,400
가입 인원 ²⁾	명	816	776	930
가입률	%	74	81	66

1) 임원 및 일부 사무직 제외 총 임직원 (당해년도 1월 1일 기준) 2) 당해년도 12월 1일 기준

인권/노동 제보 조치 및 결과

구분	단위	2020	2021	2022
제보접수 현황	건	0	0	0
처리 결과	건	0	0	0

안전보건 교육

구분	단위	2020	2021	2022
법정 교육 총 시간	시간	76	76	76
법정 교육 참여인원	명	1,197	1,271	1,295
비법정 교육 총 시간	시간	16	16	16
비법정 교육 참여인원	명	196	204	213

사내 규정 위반 및 조치 현황

구분		단위	2020	2021	2022
윤리경영	경징계 ¹⁾	건	0	0	1 ⁴⁾
	중징계 ²⁾	건	0	0	0
정보보안	경징계	건	0	0	0
	중징계	건	0	0	0
행동강령	경징계	건	0	0	0
	중징계	건	0	0	1 ⁵⁾
성희롱/직장내 괴롭힘	경징계	건	0	2 ³⁾	0
	중징계	건	0	0	0

1) 견책, 감봉 등 2) 정직, 해임, 파면 등 3) 직장내 괴롭힘 4) 연장근로수당 부정수령(감봉) 5) 업무지시 불이행

산업재해율¹⁾

구분		단위	2020	2021	2022
사망자 수		건	0	0	0
산업재해율		%	0.33	0.46	0.68
근로손실재해율(LTIR) ²⁾		건수	0.28	0.40	0.59

1) 본사 임직원 기준 2) LTIR(Lost-Time Injury Rate) = 근로손실재해 건수/총 근로 시간*200,000

업무질병발병률(OIFR)¹⁾

구분		단위	2020	2021	2022
업무질병발병률(OIFR)		건수	0	0	0

1) OIFR(Occupational Illness Frequency Rate) = 직업 관련 질병 발생 건수/총 작업 시간*200,000

협력사 현황

구분		단위	2020	2021	2022
전체 협력사 수		개사	323	322	291
주요 협력사 수 ¹⁾		개사	251	250	221
전체 협력사 구매금액		억 원	3,252	3,815	4,162
주요 협력사 구매금액		억 원	1,646	1,896	1,940

1) 주요 협력사는 2차사 기준(원부재료, 소모품 포함)

협력사 구매액 현황

구분		단위	2020	2021	2022
주요 원재료 상세 내역 ¹⁾	금액	억 원	1,341	1,542	1,578
	비중 ²⁾	%	41.2	40.4	37.9
기타 ³⁾	금액	억 원	305	353	363
	비중	%	9.4	9.3	8.7
합계	금액	억 원	1,646	1,896	1,940
	비중	%	50.6	49.7	46.6

1) 2차사 기준(부품) 2) 전체 협력사 구매액 대비 비중(이하 동일 기준 적용) 3) 2차사 기준(원재료/소모품 외)

고객만족도

구분		단위	2020	2021	2022
현대자동차 그룹 품질5스타		등급 ¹⁾	4	4	4
폭스바겐		점 ²⁾	88	86	89
FCA 스코어카드			83	75	87

1) 5등급 기준 2) 100점 만점 기준

ESG Data

거버넌스

이사회 운영현황

구분	단위	2020	2021	2022
정기 이사회 개최 수	건	21	18	15
임시 이사회 개최 수	건	0	0	0
총 이사회 개최 수	건	21	18	15
논의된 안건	건	21	21	18

이사회 보수¹⁾

구분	단위	2020	2021	2022
사내이사	인원수	-	-	4
	지급총액	-	-	2,535
사외이사	인원수	-	-	3
	지급총액	-	-	36
임직원 보수	중앙값	-	-	62
CEO	보수	-	-	906
CEO-임직원 보수 비율	-	-	-	14.61배

1) 이사회 보수 내역은 2022년부터 데이터 공시하며 매년 업데이트 예정

주요 경제적 성과 분배

구분	단위	2020	2021	2022
총 분배 금액	억 원	55,038.58	77,416.26	88,090.36
주주 및 투자자	배당금 및 이자지급	0	0	0
정부	법인세 및 세금과공과	14.46	27.83	0 ¹⁾
지역사회	사회공헌 투자금	0.12	0.43	0.36
협력사	구매비용	2,387	3,048	3,501
임직원 보수	급여증액	526.37	743.40	845.89

1) 2022년은 105.17억 원 환급(법인세)

협회비

구분	단위	2020	2021	2022
지급 총액	억 원	0.06	0.76	0.76
한국자동차산업협동조합	억 원	0.06	0.06	0.06
대구상공회의소	억 원	-	0.70	0.70

R&D 투자

구분	단위	2020	2021	2022
투자비용	백만 원	4,793	5,010	4,882
매출액 대비 R&D 예산 비율	%	0.90	1.01	1.14

반부패, 경쟁 관행

구분	단위	2020	2021	2022
반경쟁 벌금	억 원	0	0	0
반부패 및 뇌물 사례	건	0	0	0

윤리경영 교육

구분	단위	2020	2021	2022
교육 참여인원	명	0	0	1,299

윤리경영 제보 조치 및 결과

구분	단위	2020	2021	2022
제보접수 현황	건	0	0	0
처리 결과	건	0	0	0

개인정보보호 위반

구분	단위	2020	2021	2022
법규 위반 횟수	건	0	0	0
벌금 및 과태료	원	0	0	0

Materiality Issue

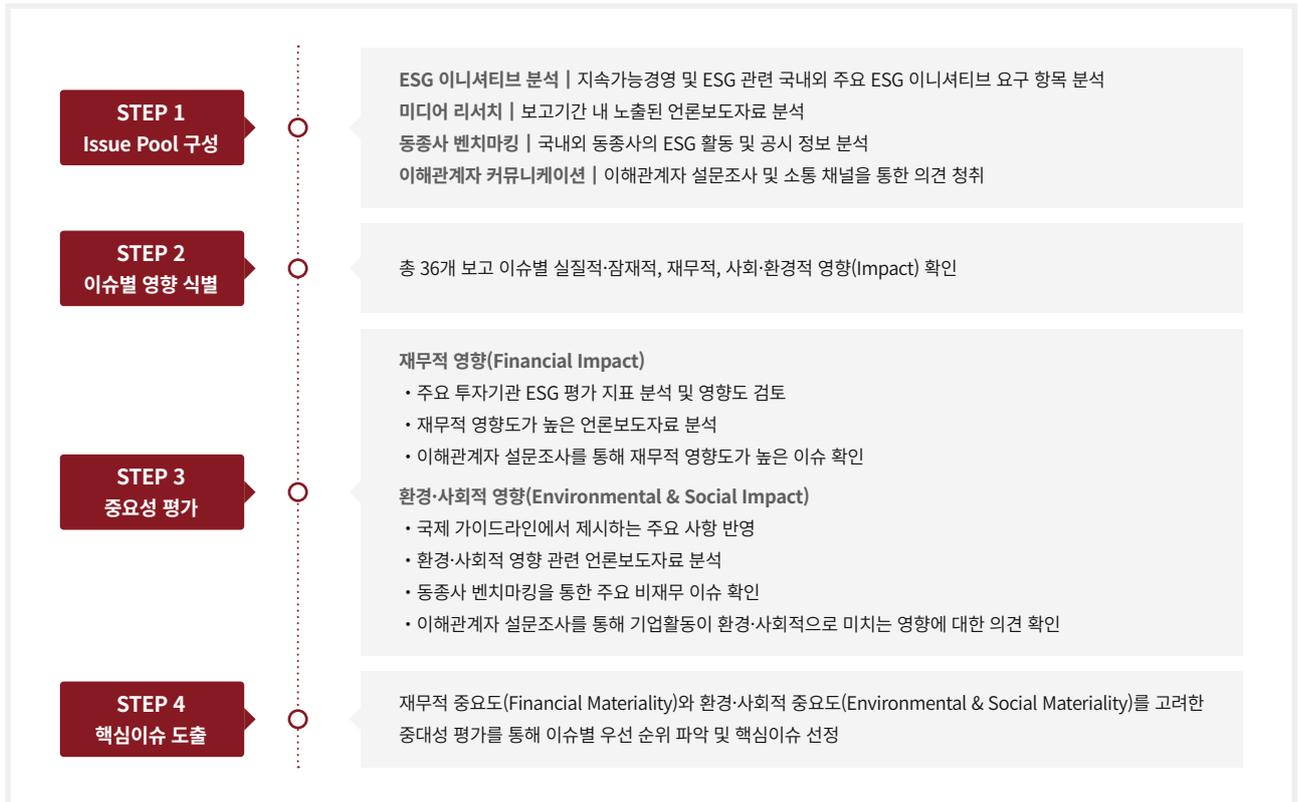
이해관계자 참여

경차산업은 정부, 지역사회, 고객, 협력사, 임직원 등 주요 이해관계자를 정의하고, 다양한 커뮤니케이션 채널을 통해 이해관계자 니즈와 의견을 확인하여 경영활동에 반영하고자 노력하고 있습니다.

	정부	지역사회	고객	협력사	임직원
주요이슈	<ul style="list-style-type: none"> • 법규 준수 • 정부 정책 • 사회·환경적 책임 	<ul style="list-style-type: none"> • 지역경제 활성화 • 지역 사회공헌 • 생태계 보호 	<ul style="list-style-type: none"> • 고객만족도 제고 • 제품 안전 확보 • 제품 및 서비스 품질 	<ul style="list-style-type: none"> • 산업안전보건 • 동반성장 지원 • 공정거래 	<ul style="list-style-type: none"> • 인권경영 • 역량 강화 지원 • 산업안전보건
소통 채널	<ul style="list-style-type: none"> • 공청회 • 언론보도자료 • 정책간담회/세미나 	<ul style="list-style-type: none"> • 사회공헌활동 • 지역 내 기관/단체 	<ul style="list-style-type: none"> • 고객 만족도 조사 • 고객센터 • 홈페이지/SNS 	<ul style="list-style-type: none"> • 홈페이지 • 설문조사 • 사업장 방문 	<ul style="list-style-type: none"> • 노사협의회 • 고충처리채널 • 사내 게시판

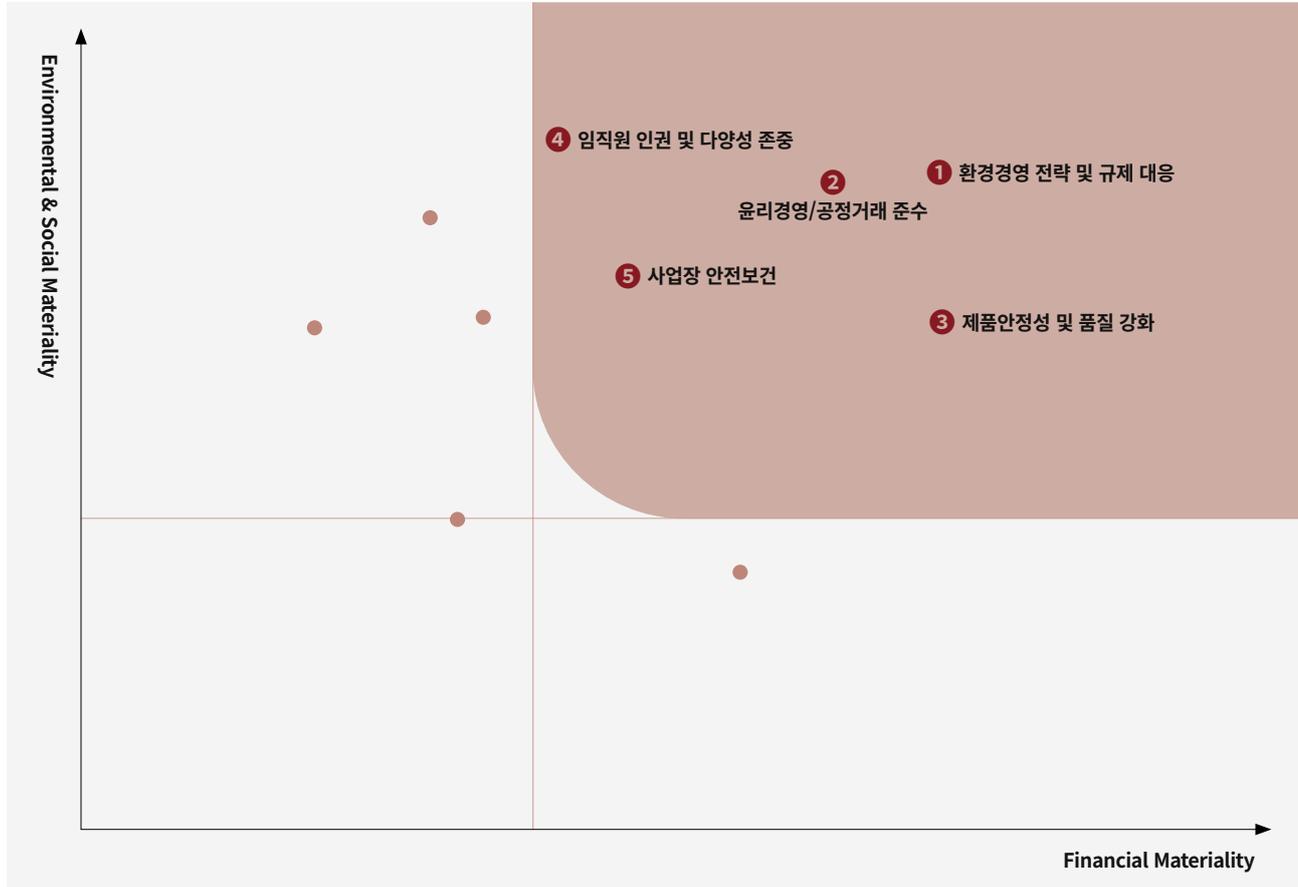
이중 중대성 평가

중대성 평가 프로세스



Materiality Issue

중대성 평가 결과



No.	영역	핵심 이슈	연관 GRI	보고 페이지
1	환경	환경경영 전략 및 규제 대응	Non-GRI	12
2	지배구조	윤리경영/공정거래 준수	GRI 205 반부패	23
3	경제	제품안전성 및 품질 강화	GRI 416 고객 안전보건	20
4	사회	임직원 인권 및 다양성 존중	GRI 405 다양성과 기회균등 GRI 406 차별금지	16
5	사회	사업장 안전보건	GRI 403 산업안전보건	18
6	사회	발전적 노사관계	GRI 402 노사관계	17
7	환경	기후변화 대응	GRI 302 에너지 GRI 305 배출	13
8	환경	사업장 환경영향 저감	GRI 303 용수 및 폐수 GRI 305 배출 GRI 306 폐기물	14-15
9	사회	책임있는 원재료 조달	Non-GRI	19
10	지배구조	리스크관리 강화	Non-GRI	23

GRI Index

GRI	Disclosure	Page	Omission/Note
일반 보고			
	2-1 조직 세부 정보	4	
	2-2 지속가능경영보고서에 포함된 기업 목록	2	
	2-3 보고 기간, 주기 및 문의처	2	
	2-4 정보의 재작성	2	
	2-5 외부 검증	33	
	2-6 활동, 조직의 가치사슬 및 기타 사업관계	5-9	
	2-7 임직원	25	
	2-8 임직원이 아닌 근로자	25	
	2-9 거버넌스 구조 및 구성	22	
	2-10 최고 거버넌스 기구의 추천 및 선정	22	
	2-11 최고 거버넌스 기구의 의장	22	
	2-12 영향 관리를 위한 최고 거버넌스 기구의 역할	22	
	2-13 영향 관리에 대한 책임 위임	22	
	2-14 지속가능 경영 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	22	
	2-15 이해관계 상충	23	
GRI 2 : 일반 보고	2-16 중요 사안에 대한 커뮤니케이션	22	
	2-17 최고 거버넌스 기구의 종합적인 지식	22	
	2-18 최고 거버넌스 기구의 성과 평가	22	
	2-19 보수 정책	28	
	2-20 보수 결정 절차	22	
	2-21 연간 총 보상 비율	28	
	2-22 지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	3	
	2-23 정책 공약	12, 18, 20, 23	
	2-24 정책 공약 내재화	18, 23	
	2-25 부정적 영향 완화 절차	23	
	2-26 제기된 우려사항 및 조연에 대한 메커니즘	17	
	2-27 법/규제 준수	24, 28	
	2-28 가입 협회(이니셔티브)	4	
	2-29 이해관계자 참여 접근방식	29	
	2-30 단체 교섭 협약	17, 26	

GRI Index

GRI	Disclosure	Page	Omission/Note	
Material Topic & Topic Standards				
	3-1 중대 이슈 결정의 절차	29		
GRI 3 : Material Topics	3-2 중대 이슈 목록	30		
	3-3 중대 이슈 관리	30		
주요이슈 1	환경경영 전략 및 규제 대응			
Non-GRI	-	12		
주요이슈 2	윤리경영/공정거래 준수			
GRI 205 : 반부패	205-1 사업장 부패 위험 평가	23		
	205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	23		
	205-3 확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	28		
주요이슈 3	제품 안전성 및 품질 강화			
GRI 416 : 고객 안전보건	416-1 제품 및 서비스군의 안전 보건 영향 평가	20		
	416-2 제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	-	관련 사례 없음	
주요이슈 4	임직원 인권 및 다양성 존중			
GRI 405 : 다양성과 기회균등	405-1 거버넌스 기구 및 임직원 다양성	25		
GRI 406 : 차별금지	406-1 차별 사건 및 이에 대한 시정조치	-	관련 사례 없음	
주요이슈 5	사업장 안전보건			
GRI 403 : 산업안전보건	403-1 산업안전보건 관리 시스템	18		
	403-2 위험 요소 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	18		
	403-3 산업 의료 서비스	18		
	403-4 근로자의 산업 보건 안전 관리 참여, 자문 및 소통	18		
	403-5 산업 보건 안전 교육	26		
	403-6 임직원의 건강 증진	18		
	403-9 업무관련 상해	27		
	403-10 업무관련 질병	27		
	Other GRI Index			
	GRI 201 : 경제 성과	201-1 직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	28	
201-3 확정급여형 연금제도 및 기타 퇴직자 연금 제도		26		
GRI 302 : 에너지	302-1 조직 내부 에너지 소비	24		
	302-3 에너지 집약도	24		
GRI 303 : 용수 및 폐수	303-1 공유자원으로서의 물과의 상호작용	14		
	302-2 용수 배출 관련 영향 관리	14		
	303-4 용수 배출	24		
	303-5 용수 소비	24		
	305-1 직접 온실가스 배출량(scope 1)	24		
GRI 305 : 배출	305-2 간접 온실가스 배출량(Scope 2)	24		
	305-4 온실가스 배출 집약도	24		
	305-7 NOx, SOx 및 기타 중요한 대기 배출물	24		
	306-1 폐기를 생산 및 중대한 폐기물 관련 영향	14		
GRI 306 : 폐기물	306-2 중대한 폐기물 관련 영향의 관리	14		
	306-3 발생 폐기물	24		
	306-4 회수 폐기물	24		
	306-5 처분 폐기물	24		
	308-1 환경기준 심사를 거친 신규 공급업체	19		
GRI 308 : 공급업체 환경평가	308-2 공급망에서 발생한 부정적 환경 영향과 이에 대한 조치	19		
	401-1 신규채용과 이직	25		
GRI 401 : 고용	401-2 비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상	16		
	401-3 육아휴직	26		
GRI 404 : 훈련 및 교육	404-1 임직원 1인당 평균 교육 시간	25		
	404-2 임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	16		
GRI 413 : 지역사회	413-1 지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전 프로그램 운영 비율	21		
GRI 414 : 공급망 관리	414-1 사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 신규 협력회사	19		
	414-2 공급망 내 주요한 부정적인 사회 영향과 이에 대한 시행 조치	19		
GRI 416 : 고객 안전보건	416-1 제품 및 서비스군의 안전 보건 영향 평가	20		
	416-2 제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	-	관련 사례 없음	
GRI 418 : 고객정보보호	418-1 고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	28		

검증의견서

주식회사 경창산업 임직원 및 이해관계자 귀중.

1. 검증 개요(Assurance Outline)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 주식회사 경창산업으로부터 2023년 지속가능경영보고서(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 본 보고서에 수록된 내용에 대한 책임은 주식회사 경창산업에 있으며 한국생산성본부인증원(KPCQA)의 책임은 명시한 검증기준 및 범위에 따라 본 보고서에 대한 독립적인 검증 의견을 제시하는 데 있습니다.

2. 검증의 적격성 및 독립성(Competencies and Independence of Assurance)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 ISO/IEC 17021:2015에 부합하는 제3자 적합성 평가기관(3rd Party Conformity Assessment Body)입니다. 한국생산성본부인증원(KPCQA)은 주식회사 경창산업의 영리를 목적으로 하는 활동 등에 참여한 바 없으며 금번 검증에 영향을 미치지 않는 독립성을 유지해왔습니다.

3. 검증범위(Scope)

본 보고서는 주식회사 경창산업의 지속가능경영과 관련된 노력과 성과를 기술하고 있습니다. 검증범위는 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일을 기준으로 하였으며, 2023년 성과를 일부 포함하고 있습니다.

4. 검증기준(Criteria)

본 보고서의 검증은 GRI Standards 2021과 한국생산성본부인증원 ESG보고서 검증 프로토콜(KPCQA ESG Report Assurance Protocol)의 기준에 의하여 수행되었습니다.

5. 검증방법(Methodology)

- 이해관계자 관심 및 요구사항 파악과 중대성 평가 과정, 이해관계자 피드백 검토
- 재무 및 비재무적 성과지표에 대한 성과관리 시스템과 성과자료 검토
- 지속가능경영보고와 관련된 임직원 인터뷰

6. 검증결과(Conclusions)

한국생산성본부인증원은 문서 검토, 현장검증, 임직원 인터뷰 결과를 토대로 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 일부 필요한 수정이 이루어져 최종판을 검토 완료하였습니다. 본 보고서는 GRI standards에 따라 작성된(in accordance with) 보고서로 확인되었으며, 주식회사 경창산업이 제공한 자료와 정보에 기반해 GRI standards 보고원칙, 공통표준(Universal Standards), 주제표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 해당 요구사항을 준수하고 있음을 확인했습니다. 동 검증 범위의 환경, 사회, 지배구조 분야에 수록된 정보가 부적절하게 기술되었다고 보지 않으며 중대한 오류는 발견되지 않았습니다. 이 결과는 제한적 보증 수준으로써 검증심사원의 전문가적 지식과 판단에 기초하여 도출되었습니다.

준용 GRI index

공통표준 (Universal Standards) 2-1~2-30, 3-1~3-3

주제표준 (Topic Standards) 201-1, 201-3, 205-1, 205-2, 205-3, 302-1, 302-3, 303-1, 303-2, 303-4, 303-5, 305-1, 305-2, 305-4, 305-7, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, 308-1, 308-2, 401-1, 401-2, 401-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-9, 403-10, 404-1, 404-2, 405-1, 406-1, 413-1, 414-1, 414-2, 416-1, 416-2, 418-1

2023년 12월

한국생산성본부인증원 원장 강장진

 **KYUNG CHANG**